



**ISTITUTO MUSICALE VINCENZO BELLINI  
CATANIA**

*Istituto Superiore di Studi Musicali*

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**N. 16/2017 DEL 6 DICEMBRE 2017**

**Oggetto: Accettazione della proposta transattiva formulata da parte dei professori Sanfilippo e Spoto**

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce presso la Sala Sangiorgi dell'Istituto il Mercoledì 6 Dicembre 2017, alle ore 17:30.

La Presidente, Prof.ssa Graziella Seminara, presiede la seduta.

**Sono presenti i Consiglieri:** Dott. Matteo Bonfiglio, Prof. Carmelo Crinò, Studente Antonio Di Carlo, Prof. Carmelo Giudice, Avv. Gianfranco Todaro.

Il Direttore amministrativo, dott.ssa Clara Leonardi, partecipa alla seduta con voto consultivo e assume le funzioni di Segretario verbalizzante.

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito Internet [www.istitutobellini.it](http://www.istitutobellini.it) all'Albo dell'Istituto in data 11 Dicembre 2017.

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott.ssa Clara Leonardi

# **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**N. 16/2017 DEL 6 DICEMBRE 2017**

**Oggetto: Accettazione della proposta transattiva formulata da parte dei professori Sanfilippo e Spoto**

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTO** l'art. 33 della Costituzione italiana;

**VISTA** la Legge 21 Dicembre 1999, n. 508;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 2, comma 6, della legge 21 Dicembre 1999, n. 508, recante disposizioni sul rapporto di lavoro del personale delle istituzioni del comparto AFAM;

**VISTO** il D.P.R. 28 Febbraio 2003, n. 132;

**VISTO** lo Statuto dell'Istituto, approvato con Decreto dirigenziale M.I.U.R. – A.F.A.M. n.114 del 4 Giugno 2004;

**CONSIDERATO** che gli Istituti Superiori di Studi Musicali non statali (ex Istituti musicali pareggiati) con protocollo d'intesa stipulato tra le Organizzazioni Sindacali nazionali e il MIUR AFAM in data 30/09/2005 sono stati invitati, per le nuove esigenze didattiche derivanti da pensionamenti, dimissioni o ampliamento delle piante organiche, ad attingere dalle graduatorie di cui all'articolo 2-bis del Decreto-legge 7 Aprile 2004, n. 97, convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 Giugno 2004, n. 143 e che, in ossequio a tale accordo, non possa comunque opporsi nel caso degli ex IMP la preminenza delle precedenti Graduatorie Nazionali ad Esaurimento rispetto alle nuove graduatorie formulate in applicazione della Legge 143/2004;

**CONSIDERATO** che l'ISSM Bellini di Catania ha aderito ai dettami del suddetto protocollo di intesa del 30/09/2005 sin dal 2005 e li ha applicati senza soluzione di continuità fino ad oggi;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2005 del 25 Ottobre 2005, con la quale l'ISSM Bellini di Catania, in applicazione del suddetto protocollo di intesa del 30/09/2005, ha adottato ed inviato al Ministero competente un atto ricognitivo della pianta organica del personale docente e amministrativo dell'Istituto, stabilizzata al 31 Ottobre 2005;

**PRESO ATTO** che nella dotazione organica contenuta nella suddetta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2005 del 25 Ottobre 2005 sono presenti, tra le cattedre coperte a tempo determinato, le seguenti cattedre: CODI/25 Accompagnamento pianistico, CODI/14 Oboe;

**PRESO ATTO** che le suddette due cattedre vacanti e disponibili vengono ricoperte sin dal 2005 tramite nomine effettuate annualmente dal Ministero, attingendo alle graduatorie nazionali formulate in applicazione della Legge 143/2004;

**PRESO ATTO** che i Professori **Stefano Sanfilippo e Claudio Spoto** sono inseriti nelle suddette graduatorie ex Legge 143/2004, utili per il ruolo ai sensi dell'art. 19 Legge 128/2013, dove ciascuno per la propria disciplina, sono attualmente collocati in prima posizione quali docenti non di ruolo nel comparto AFAM, maturando il diritto alla nomina rispettivamente per le cattedre di Accompagnamento pianistico (CODI/25) e Oboe (CODI/14);

**PRESO ATTO** che gli stessi professori si trovano in posizione qualificata per l'individuazione quali destinatari di contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto n.6/2016 del 24.02.2016 (Avvio della procedura di copertura a tempo indeterminato di quattro cattedre con docenti collocati nelle graduatorie nazionali ex Legge 143/2004);

**CONSIDERATO** che nelle more è intervenuta inter partes sentenza del Tribunale del Lavoro di Catania n.986/2017 pubblicata l'8.03.2017 r.g. n.11024/2011, con effetto di giudicato non essendo stato frapposto gravame alla stessa, con la quale, atteso l'abuso da parte dell'Istituto dell'utilizzo della contrattazione a tempo determinato, lo stesso veniva condannato al pagamento in favore dei ricorrenti della somma di € 40.000,00 circa per il recupero delle progressioni economiche pregresse e di € 30.000,00 per il risarcimento dei danni subiti pari ad otto mensilità per ciascuno, oltre interessi ed oneri riflessi sugli importi come sopra determinati per un ammontare complessivo stimato in € 100.000,00 a carico dell'Ente;

**PRESO ATTO** che con comunicazione al protocollo n.4643 del 20.10.2017 dell'Istituto il difensore dei ricorrenti formulava proposta di ipotesi transattiva condizionata, mercé la quale rappresentava la disponibilità dei propri assistiti a transigere in merito all'importo dei crediti vantati in forza della sentenza del Tribunale del Lavoro di Catania, riducendo le pretese all'importo di € 35.000,00, onnicomprensivo, a condizione che i propri assistiti venissero assunti a tempo indeterminato da parte dell'Ente;

**PRESO ATTO** che già con Deliberazione del Consiglio Accademico n. 17/2017 del 19 Settembre 2017 veniva proposta l'assunzione a tempo indeterminato dei Professori Sanfilippo e Spoto, unitamente a quella del Prof. Ciccotta, pur estraneo al predetto giudizio e per il quale il Consiglio riserva autonoma determinazioni in un momento successivo;

**CONSIDERATO** che la proposta formulata dai docenti, anche in considerazione delle già precarie condizioni economiche dell'Ente a causa di appropriazione indebita di ingenti somme da parte di alcuni ex dipendenti, appare vantaggiosa per l'Ente, atteso che la stessa risponde a criteri di razionalità e congruità rilevabili dalla comune esperienza amministrativa, rispondendo peraltro ai criteri di prudente apprezzamento ai quali deve sempre ispirarsi l'azione amministrativa;

**RITENUTO** che la somma proposta a titolo di pagamento delle somme dovute, alla luce di una serena valutazione del Consiglio e sulla scorta del parere reso per le vie brevi dal legale dell'Ente, va ulteriormente ridotta al complessivo importo di € 20.000,00;

**RITENUTO** che una soluzione transattiva presuppone per definizione la reciproca rinuncia a parte delle rispettive pretese e ciò in quanto, dal punto di vista etimologico il termine "transazione" deriva dalla parola latina "trans" e "agere" e significa andare al di là, andare "oltre una pretesa", per quanto reputata legittima, e quindi rinunciarvi. Il superamento della lite costituisce, di conseguenza, la funzione essenziale della transazione che si persegue attraverso reciproche concessioni: il cosiddetto "aliquid datum aliquid retentum";

**RITENUTA**, pertanto, la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per la sottoscrizione dello stesso, sulla scorta di quanto di seguito deliberato;

**A maggioranza assoluta (5 favorevoli - 1 astenuto);**

## **DELIBERA**

**1.** Accettare la proposta transattiva formulata da parte dei **Professori Stefano Sanfilippo e Claudio Spoto**, a condizione che l'importo da corrispondere agli stessi in forza della sentenza n.986/2017 del Tribunale di Catania non sia superiore ad € 20.000,00 onnicomprensivi (€ 10.000,00 per ciascuno dei due professori), con espressa rinuncia da parte degli stessi alle maggiori somme dovute, obbligandosi l'Istituto, a fronte della predetta rinuncia, all'assunzione degli stessi a tempo indeterminato.

**2.** Autorizzare sin d'ora il Direttore dell'Istituto, successivamente alla sottoscrizione della necessaria scrittura privata di transazione per il quale viene autorizzato, alle condizioni sopra riferite, alla predisposizione e sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dal 1° Gennaio 2018.

**Il Direttore Amministrativo**

**Il Presidente**