



**ISTITUTO MUSICALE VINCENZO BELLINI**  
**CATANIA**

Istituto Superiore di Studi Musicali

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**N. 18/2017 DEL 20 DICEMBRE 2017**

**Oggetto: Piano di fabbisogno del personale e assunzioni 2017-2019**

**Il Consiglio di Amministrazione** si riunisce presso la Sala Sangiorgi dell'Istituto il mercoledì 20 dicembre, alle ore 16,00.

**Il Presidente, Prof.ssa Graziella Seminara, presiede la seduta.**

**Sono presenti i Consiglieri:** Studente Sig. Antonio Di Carlo, Prof. Carmelo Giudice, Avv. Gianfranco Todaro, Prof. Carmelo Crinò.

**Assente il Consigliere** Dott. Matteo Bonfiglio.

Il Direttore Amministrativo, dott.ssa Clara Leonardi, partecipa alla seduta con voto consultivo e assume le funzioni di Segretario verbalizzante.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo in data 21 dicembre 2017.

**Il Direttore Amministrativo**

Dott.ssa Clara Leonardi

## **OGGETTO: Piano Fabbisogno del Personale e Assunzioni 2017-2019**

### **PREMESSO**

che l'ISSM Bellini di Catania ad oggi redige il proprio bilancio secondo i criteri definiti dal DLGS 118/2011 così come convertito dal DLGS 126/2014;

che il bilancio di previsione è correlato ad una programmazione strategica ed operativa cui deve essere allegata la programmazione delle assunzioni;

che, per la propria natura istituzionale e per le funzioni svolte, il documento di programmazione strategico/finanziaria che l'Istituto Musicale Vincenzo Bellini deve adottare non può essere il DUP di cui al Dlgs 118/2011;

che l'ISSM Bellini di Catania fa parte, ai sensi della legge 21 dicembre 1999 n. 508 del sistema italiano dell'Alta formazione e specializzazione Artistica e Musicale (AFAM );

che nelle Istituzioni AFAM il documento di programmazione strategico si identifica nella relazione del Presidente;

che l'attuale regolamento dell'Istituto all'art.13.co. 3 riporta: “la relazione programmatica è corredata della dotazione organica e della programmazione delle assunzioni, anche con forme contrattuali flessibili, che si intende avviare nel periodo di riferimento”;

### **ATTESO**

che nel corso del 2016 (maggio) sono stati licenziati 6 impiegati con profilo amministrativo a seguito di gravi comportamenti in danno all'amministrazione e che quattro di questi hanno rinunciato a ricorrere davanti al giudice del Lavoro;

che dal 2011 le cattedre vacanti comunicate al Ministero e ricoperte da docenti a tempo determinato a seguito di nomina ministeriale al fine di soddisfare il Piano didattico sono 16;

che nel piano didattico sono compresi anche incarichi a docenti con contratto d'opera intellettuale (raffigurabile come contratto di lavoro autonomo)per un monte ore massimo di 1700 dal 2014

### **CONSIDERATO**

che i licenziamenti degli impiegati amministrativi hanno comportato per il 2016 una riduzione dei costi pari a € 101.547,00 (dal mese di giugno per 7 unità ) e che nel 2017 la riduzione è pari a € 203.094,00

<b>RIDUZIONE 2016</b>	
1 responsabile area personale	18.588,00
1 responsabile area finanziaria	18.588,00
1 responsabile area didattica	11.760,00
1 responsabile affari generali	17.988,00
2 assistenti amministrativi	21.681,00
1 addetto contabile	12.942,00
<b>TOTALE</b>	<b>101.547,00</b>

**ATTESO** che dal 2011 al 2017 il personale docente a tempo indeterminato si è ridotto di 7 unità con un decremento della spesa pari a € 351.000,00

#### **CESSAZIONI dal 2011**

2011: 2 unità per un valore totale di €115.000,00  
2012 : 2 unità per un valore di €110.000,00  
2013:1 unità per un valore pari a 48.000,00  
2014: 1 decesso ( 6 mesi) per un valore di 32.000,00  
2015: 1 unità per un valore pari di 46.000,00  
**totale riduzione spesa € 351.000,00**

**ATTESO** che per il 2018 è prevista la riduzione di altre tre unità nel mese di ottobre (2 docenti e 1 amministrativo) con una riduzione di spesa pari a € 17.332,00 per i docenti e € 4.100,00 per l'impiegato con mansioni amministrative per un totale di € 21.432,00.

Più precisamente le riduzioni concernono la cattedra teoria e solfeggio la cui remunerazione annuale è di € 58.000,00; la cattedra di storia della musica con una remunerazione annuale pari a € 48.000,00; 1 assistente amministrativo con una remunerazione annuale pari a € 26.650,00.

**VISTA** la riduzione della spesa globale per il personale, registrata dal 2011 al 2015 fermo restando un certo margine di errore dato dalla possibile incidenza di alterate imputazioni nelle voci concernenti i contributi di cui alla tabella successiva

Capitolo	Artic olo	Descrizione	Impegnato CO 20	Impegnato CO 20	Impegnato CO 20	Impegnato CO 2014	Impegnato CO 2015
310-419-424		COMPENSI DOCENTI ESTERNI	80.000,00	80.000,00	60.000,00	155.000,00	126.010,67
419		CONTRIBUTI E IRAP	-	-	-	6.700,00	287,50
422	0	COMPENSI A DOCENTI PER TRIENNIO I LIVELLO COMPRESI ONERI	30.000,00	30.000,00	30.000,00	-	-
425	0	COMPENSI E ONERI DOCENTI PER MASTER, CORSI DI FORMAZIONE ALLA RICERCA E DI SPECIALIZZAZIONI	250.000,00	250.000,00	250.000,00	100.000,00	100.000,00
426	0	COMPENSI DOCENTI INTERNI TRIENNIO I LIV.DI NUOVA ISTITUZIONE COMPRESI ONERI	40.000,00	40.000,00	40.000,00	-	-
427	0	PROGETTUALITA' PER ATTIVITA' CONNESSE AI CORSI DI I^ E II^ LIVELLO(FIN.AA.VINC.)	-	-	-	-	114.593,07
150	0	COMPETENZE E POSIZIONE ECONOMICA AL PERSONALE <b>AMMINISTRATIVO</b>	482.746,00	427.850,81	430.000,00	398.406,81	410.000,00
150 E 155		CONTRIBUTI E IRAP	150.000,00	147.060,56	138.422,64	151.230,18	125.000,00
200	0	COMPENSI ACCESSORI <b>CONTRATTUALI</b>	52.000,00	52.000,00	52.000,00	40.000,00	66.000,00
		CONTRIBUTI E IRAP	19.000,00	4.780,00	19.000,00	18.355,25	7.323,60
		TFR	1.500,00	-	-	1.500,00	1.500,00
211	0	COMPENSI PER PERSONALE IN MOBILITA' EX CAP.210 (INCARICHI A SCAVALCO)	13.048,17	13.264,89	11.537,83	14.715,68	6.000,00
		CONTRIBUTI E IRAP	990,77	2.100,00	2.306,80	3.891,60	1.362,51
270	0	FONDO T.F.R.	-	-	20.000,00	30.000,00	4.346,65
271	0	ADEGUAMENTO ARRETRATI AL PERSONALE	-	-	155.300,00	-	-
272	0	RICONOSCIMENTO DIRITTI PREGRESSI AL PERSONALE-COMPRESI ONERI	288.000,00	287.798,66	-	-	-
400- 405	0	COMPETENZE,PROGRESSIONI E RICOSTRUZIONI CARRIERE <b>DOCENTI A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.442.787,03	3.499.999,12	2.757.727,41	2.819.830,13	2.438.483,85
400- 405 -410		CONTRIBUTI E IRAP	1.347.000,00	1.357.400,00	1.203.891,97	1.070.668,97	1.031.985,96
411 - 313	0	COMPETENZE E PROGRESSIONI AI DOCENTI CON INCARICO A <b>TEMPO DETERMINATO</b>	331.147,33	356.000,00	458.257,07	533.408,91	500.000,00
411- 313		CONTRIBUTI E IRAP	132.400,00	164.200,00	178.483,45	162.344,68	79.543,68
440	0	FONDO PER EVENTUALE SUPPLENZA, SOSTITUZIONI E ATTIVITA' DI APPROFONDIMENTO CON DOCENTI A CONTRATTO	65.000,00	65.000,00	53.117,81	90.000,00	45.140,43
		CONTRIBUTI E IRAP	16.000,00	14.360,40	25.000,00	36.737,85	11.100,21
500	0	COMPENSI ACCESSORI CONTRATTUALI PERSONALE DOCENTE E DI DIREZIONE	126.000,00	126.000,00	126.000,00	125.000,00	201.000,00
		CONTRIBUTI E IRAP	42.000,00	30.000,00	38.780,18	43.000,00	6.000,00
		TFR	3.000,00	3.000,00	-	3.000,00	861,36
			<b>6.912.619,30</b>	<b>6.950.814,44</b>	<b>6.049.825,16</b>	<b>5.803.790,06</b>	<b>5.276.539,49</b>

## CONSIDERATO

l'ulteriore decremento nella spesa del personale che nel 2016 registra un valore pari a 5.173.000,00 su cui incide la riduzione delle spese (per sei mesi) del personale amministrativo licenziato;

che l'importo di cui sopra contiene l'incremento dovuto per gli scatti contrattuali (docenti: euro 51.500 e amministrativi: euro 10.000,00) e che tale importo non deve essere considerato, così come chiarito dalla Corte dei Conti, ai fini della valutazione del contenimento della spesa del personale;

**ATTESO** che per il personale amministrativo si rende necessaria la sostituzione dei 7 profili mancanti e che nelle more dell'espletamento dei bandi volti a selezionare le necessarie professionalità è utile sopperire con contratti temporanei che consentono all'Istituto di avvalersi di personale proveniente dagli ENTI soci (2 addetti contabili 1 addetto amministrativo);

**ATTESO** che nelle more dell'inserimento in pianta organica della figura del Direttore Amministrativo EP2 e della procedura concorsuale per la sua identificazione, occorre conferire un incarico ad un professionista con profili di alta professionalità;

## VISTE:

la deliberazione del Consiglio Accademico n. 17 del 19/09/2017 “ Approvazione del piano didattico per l'anno accademico 2017/2018;

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 16/10/2017 “ Approvazione del piano didattico per l'anno accademico 2017/2018

la deliberazione del Consiglio Accademico n. 28 del 02/11/2017 “ Attribuzione di alcuni incarichi di docenza con contratto ad ore per l'anno accademico 2017/2018

**CONSIDERATO** che il suddetto piano didattico esplicita la impossibilità dell'Istituto di far fronte con il proprio corpo docente alle necessità commisurate alla offerta formativa e identifica :

- **Le cattedre da affidare con contratto AFAM a tempo determinato**, facendo ricorso alle graduatorie nazionali in applicazione della Legge n. 143/2003 e della Legge 128/2013, o, in caso di esaurimento delle stesse, formulando apposite graduatorie di Istituto (totale 16 cattedre):
  - F010 CODI/25 Accompagnamento pianistico
  - 1 F100 CODI/09 Clarinetto
  - 1 F280 CODI/14 Oboe
  - 1 F050 CODI/01 Arpa
  - 1 F140 CODI/10 Corno
  - 1 F290 CODI/19 Organo
  - 1 F360 CODI/16 Tromba
  - 1 F470 CODD/04 Pedagogia musicale per Didattica
  - 1 F370 CODI/05 Viola
  - 1 F390 CODI/06 Violino ( 3 cattedre)
  - F540 COMI/06; CODC/04; CODC/05; CODM/06 - Musica jazz
  - 1 F570 COME/01 - COME/06; CODM/05 - Musica elettronica

2F260 COMI/04 Musica d'insieme per strumenti a fiato  
1 F210 CODM/07 Poesia per musica e drammaturgia musicale

- **contratti di docenza a ore da attribuire relativamente alle discipline di approfondimento strumentale presenti nell'ambito dei Trienni in Musica Jazz:**

COMJ/02 Chitarra jazz,  
COMJ/06 Saxofono jazz,  
COMJ/09 Pianoforte jazz,  
COMJ/11 Batteria e percussioni jazz,  
COMJ/12 Canto jazz;

- **contratti di docenza a ore, da attribuire relativamente alle discipline presenti nel nuovo ordinamento dei Trienni:**

CODI/08 Basso tuba;  
CODD/07 Tecniche di consapevolezza e di espressione corporea;  
COCM/01 Organizzazione, diritto e legislazione dello spettacolo musicale;  
COCM/02 Tecniche della comunicazione;  
COMI/07 Tecniche di improvvisazione musicale;

- **contratti di docenza a ore di lingua straniera nei Trienni accademici di primo livello e nei Bienni accademici di secondo livello:**

CODL/02Lingua inglese; n. 2 classi  
CODL/02Lingua tedesca;

**PRESO ATTO** che nella dotazione organica contenuta nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2005 del 25 Ottobre 2005 sono presenti, tra le cattedre coperte a tempo determinato, le seguenti cattedre: CODI/25 Accompagnamento pianistico, CODI/09 Clarinetto, CODI/14 Oboe che vengono ricoperte sin dal 2005 tramite nomine effettuate annualmente dal Ministero, attingendo alle graduatorie nazionali formulate in applicazione della Legge 143/2004, rispettivamente in favore dei proff. Sanfilippo Stefano, Ciccotta Salvatore, Spoto Claudio.

**CONSIDERATO**, pertanto che, in virtù del reiterarsi della suddetta procedura, i medesimi professori hanno ricoperto senza soluzione di continuità le rispettive cattedre per 12 anni con contratti annuali a tempo determinato e che due di questi docenti hanno ottenuto dal giudice del lavoro una condanna dell'Istituto al risarcimento degli emolumenti dovuti agli stessi e delle spese legali per un importo totale di circa €100.000,00 con espresso divieto per l'Ente di stipulare nuovi contratti a tempo determinato.

**VISTA** la proposta transattiva pervenuta dai docenti Sanfilippo e Spoto al CDA, i quali, a fronte della rinuncia del 70% di quanto è stato loro riconosciuto dal giudice **richiedono la stabilizzazione della propria posizione con un contratto a tempo indeterminato;**

**CONSIDERATO** che a seguito del completamento dell'iter di riforma, avvenuto nel 2010, l'Istituto Superiore di Studi Musicali Vincenzo Bellini di Catania, Istituzione di Alta Cultura rientrante nel novero delle Istituzioni di cui all'art. 33, comma 6, della Costituzione italiana, è confluito nello Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore (EHEA – European Higher Education Area);

**PRESO ATTO** della direttiva europea 1999/70/CE e della sentenza della corte di giustizia europea del 26-11-2014 sulla reiterazione dei contratti a tempo determinato;

**CONSIDERATO** che il CDA già nel 2016 aveva avviato un percorso finalizzato alla stabilizzazione di questi soggetti e li aveva inseriti nel piano del fabbisogno del personale;

**ATTESO** che in sede di approvazione del Bilancio 2016-2018 gli enti consortili presenti in assemblea hanno ritenuto dover fare riferimento al blocco delle assunzioni della PA rimandando al 2017 l'eventuale valutazione di un piano del fabbisogno disegnato secondo i criteri assunzionali previsti per gli Enti Locali.

L'Ente Provincia di Catania, non disponendo di bilancio triennale ha dichiarato, in quella sede, di non poter garantire eventuali finanziamenti per il 2017 funzionali a una maggior spesa di personale;

**RITENUTO** a causa della sentenza di cui sopra dover procedere alla definizione urgente delle posizioni dei due docenti per i quali non è più proponibile il contratto a tempo determinato;

**CONSIDERATO** che l'assunzione a tempo indeterminato dei due docenti comporterebbe per l'Ente un aggravio complessivo di circa 28.000,00 euro;

**VISTO** il D.Lgs. del 25 maggio 2017, n. 7 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che amplia la possibilità per gli EELL di assunzione a tempo indeterminato con l'applicazione del meccanismo previsto nel campo della scuola ( [Legge n. 107/2015](#)) e ( [D.L. n. 113/2016](#)) specificando che in ogni caso l'Ente deve essere in possesso dei requisiti per le assunzioni, che la spesa per le assunzioni flessibili debba essere diminuita in modo permanente, che non si determinino maggiori oneri e che, comunque, si tratti di spese sostenibili. In modo più specifico all' [art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017](#) viene precisato che "le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

**CONSIDERATO** che in applicazione dell'art. 19 della L.128/2013, il Governo nazionale ha provveduto ad effettuare 443 nomine di docenti a tempo indeterminato nei Conservatori statali:

\* anno 2014: 276 assunzioni (22 GET e GNE, 254 L.143) utilizzando il turnover dell'ultimo anno (139 unità) + le autorizzazioni non utilizzate nel quinquennio precedente (160 unità) al quale si sono sottratte 23 trattenimenti in servizio effettuati da alcune istituzioni AFAM

\* anno 2015: 167 assunzioni utilizzando il turnover al 100% (12 GET e GNE, 155 L.143)

Stante quanto già previsto nel bilancio triennale 2016-2018 e rilevato nel piano del fabbisogno ad esso allegato;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2005 del 25 Ottobre 2005, con la quale l'ISSM Bellini di Catania ha adottato e inviato al Ministero competente un atto ricognitivo della pianta organica del personale docente e amministrativo dell'Istituto;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 32/2016;

VISTO IL BILANCIO 2016-2018 approvato in assemblea consortile il 27/12/2016;

**CONSIDERATO** che, esiste uno sfasamento temporale tra l'approvazione del bilancio di previsione 2017-2019 e l'inizio dell' A.A. 2017-2018, a causa del quale alcune assunzioni sono già state avviate in virtù dell'apposita copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2016-2018;

**ATTESO** che in virtù della proroga del Consorzio deliberata sia dal Comune di Catania che dalla Città Metropolitana nel 2016 e fino al completamento del processo di statizzazione, gli Enti Soci trasferiscono all'Istituto, ognuno, la quota di propria pertinenza;

Su proposta del Direttore Amministrativo,



## DELIBERA

### APPROVARE IL SEGUENTE PIANO DEL FABBISOGNO con

- Coperture delle cattedre vacanti presenti nella graduatoria 143/03 con assunzione a tempo indeterminato a gennaio 2018 dei prof. Spoto e Sanfilippo – ottobre 2018 Ciccotta

Cat.	Vacanti	2017 a tempo determinato	2018 tempo determinato	2018 tempo indeterminato	2019
Doc. 2 <sup>a</sup> fascia	Accomp. pianistico	€ 31.941 + 738,00(per aggiornamento fascia a causa di sentenza) 32.679,00		46.356,00	46.356,00
Doc. 1 <sup>a</sup> fascia	Clarinetto	€ 33.816,00	€ 28.700,00	( Novembre – Dicembre) 7396,00	48.073,00
Doc. 1 <sup>a</sup> fascia	Oboe	€ 33.816,00+ 738= € 34.554,00		48.073,00	48.073,00

- **Copertura N. 16 cattedre a tempo determinato presenti nelle graduatorie nazionali L.128/2013 o in caso di esaurimento – graduatorie d'Istituto- per gli A.A 17/18 e 18-1** per un valore di € 42.500,00 ciascuna nelle seguenti materie.

F010 CODI/25 Accompagnamento pianistico

1 F100 CODI/09 Clarinetto

1 F280 CODI/14 Oboe

1F050 CODI/01 Arpa

1 F140 CODI/10 Corno

1 F290 CODI/19 Organo

1 F360 CODI/16 Tromba

1 F470 CODD/04 Pedagogia musicale per Didattica

1 F370 CODI/05 Viola

1F390 CODI/06 Violino (3 cattedre)

F540 COMI/06; CODC/04; CODC/05; CODM/06 - Musica jazz

1 F570 COME/01 - COME/06; CODM/05 - Musica elettronica

2F260 COMI/04 Musica d'insieme per strumenti a fiato

1 F210 CODM/07 Poesia per musica e drammaturgia musicale

- **Copertura posizione del Direttore Amministrativo a Tempo determinato**

Cat.	Vacanti	N.	<u>COSTI</u>		
			2017	2018	2019
EP2	Dir. Amm.vo	1	29881,00	35000,00	

- **Copertura N. 12 contratti di docenza a ore** 2017/2018 e 2018/ 2019 per €111.247,00
- **Copertura 4 profili amministrativi AFAM EP1 e C:**  
**1 Direttore di Ragioneria EP1**  
 1 responsabile personale a tempo determinato- categ C  
 1 responsabile area didattica a tempo determinato- categ C  
 1 responsabile area affari generali - categ C  
 per un importo massimo compreso in € 120.000,00
- Copertura 3 posti per personale amministrativo di area B AFAM che nelle more della chiusura del contenzioso in atto con gli impiegati licenziati saranno sostituiti con incarichi a scavalco per 2 addetti di ragioneria – 1 amministrativo per 12 ore settimanali per un compenso totale annuo che non supera i € 29.000,00.

Dare apposita copertura finanziaria nel bilancio 2017-2019

**Il Direttore Amministrativo**

**Dott.ssa Clara Leonardi**

**Il Presidente**

**Prof.ssa Graziella Seminara**