



# Istituto Superiore di Studi Musicali "V. BELLINI" Catania

## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Emesso in data 13/05/2021

### PROVVEDIMENTO N. 63

**OGGETTO:** ripartizione Fondo d'Istituto 2017 – personale amministrativo

#### Dimostrazione della disponibilità dei fondi

Bilancio \_\_\_\_\_ Competenze \_\_\_\_\_

Residui \_\_\_\_\_

Art. \_\_\_\_\_ Lett. \_\_\_\_\_ Spese per \_\_\_\_\_

stanziata € ..... **Somma**

per storni € ..... **Aggiunta**

per storni € ..... **Dedotta**

Assunti € ..... **Impegni**

disponibile € ..... **Fondo**

Visto ed iscritto a \_\_\_\_\_ n. ....

de \_\_\_\_\_ art. \_\_\_\_\_ lett. \_\_\_\_\_ nel \_\_\_\_\_

partitario uscita di competenza l'impegno di €. \_\_\_\_\_

Catania \_\_\_\_\_

IL Direttore dell'Ufficio di Ragioneria



**Oggetto: ripartizione fondo d' Istituto -2017- personale amministrativo.**

## **II Direttore Amministrativo**

**Esaminato** il Contratto Integrativo d'Istituto relativo al personale dell'I.S.S.M. "V. Bellini" per l'anno 2016/2017 siglato in data 01/06/2017, in specie:

- Titolo IV "Impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e a ogni altra risorsa per corrispondere compensi, indennità al personale in servizio presso l'I.S.S.M. "V. Bellini" di Catania";
- Titolo VIII "Criteri generali per la ripartizione d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, amministrativo e tecnico per l'anno accademico 2016/2017", artt. 35 (criteri generali di suddivisione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) e 36 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. Personale tecnico-amministrativo: criteri di attribuzione, indennità, retribuzioni);

**Atteso** che a seguito dei licenziamenti per giusta causa effettuati nei confronti di sette dipendenti amministrativi a maggio 2016;

**Considerato che** i licenziamenti hanno coinvolto i referenti delle aree personale, ragioneria didattica e affari generali e che il personale in servizio ha dovuto sopprimere a tali mancanze in termine di responsabilità, competenze e orari di lavoro e che per tanto il carico di lavoro per i dipendenti in servizio si è duplicato al fine di garantire, la funzionalità dei servizi;

**Tutto ciò premesso**

### **DISPONE**

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono ripetuti e confermati:

Riconoscere ai sensi di quanto riportato nell'art. 36 comma 2 e c.3 del Contratto integrativo fondo 2016/2017 siglato in data 01.06.2017:

1. 3. Alla dipendente, assistente amministrativo, Sig.ra Zagarella Antonietta, che ha sostituito la Sig.ra Marino nell'attività referente dell'ufficio del personale, per l'aggravio del carico di lavoro assunto nelle procedure dell'ufficio in assenza di altro personale assegnato allo stesso ufficio: € . . . . ., che al netto della conciliazione siglata, ammontano ad € . . . . .
2. Al dipendente Giuffrida Giovanni, che ha sostituito la sig. Carrubba nella qualità di referente dell'ufficio di Ragioneria, per le responsabilità assunte una indennità di € . . . . . che al netto della conciliazione siglata, ammontano ad € . . . . .
3. Alle dipendenti signore Claudia L'Abbate e Licia Capizzi, che hanno sostituito tre unità dell'ufficio didattica, tra cui la responsabile sig.ra Motta, rispettivamente una indennità di € . . . . . alla prima, che al netto della conciliazione siglata, ammontano ad . . . . ., cui va riconosciuta l'esperienza maturata negli anni e la capacità di coordinamento delle attività, e € . . . . . alla seconda per la competenza e professionalità dimostrate;

4. Ai dipendenti Vinciguerra e Fusari: €. [redacted], Pappalardo € [redacted] per l'aggravio del lavoro svolto in condizioni di emergenza; che con l'aggiunta della somma riconosciuta neòòa conciliazione siglata, ammontano ad €. [redacted]
5. Al Direttore Amministrativo pro- tempore, se rientrante nella disciplina del TITOLO I del Contratto Integrativo: NORME QUADRO ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE comma 1:  
" Il presente contratto si applica a tutto il Personale Docente e Tecnico-Amministrativo - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia con contratto di lavoro a tempo determinato - in servizio presso l'Istituzione di Alta Formazione Musicale I.S.S.M. "V. Bellini" di Catania" attribuito il compenso riconosciuto dai revisori e stabilito dall'art.7 del CCNI del 12/07/20 [redacted] comma 1, ammontante a €. [redacted]

**Il Direttore Amministrativo f.f.**  
Dr. Omar Moricca