



Istituto Superiore di Studi Musicali "V. BELLINI" Catania

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Emesso in data 13/05/21

PROVVEDIMENTO N. 65

ML 66

OGGETTO: ripartizione Fondo d'Istituto 2020 – personale amministrativo.

Dimostrazione della disponibilità dei fondi

Bilancio _____ Competenze _____

Residui _____

Art. _____ Lett. _____ Spese per _____

stanziata € **Somma**

per storni € **Aggiunta**

per storni € **Dedotta**

Assunti € **Impegni**

disponibile € **Fondo**

Visto ed iscritto a _____ n.

de _____ art. _____ lett. _____ nel _____

partitario uscita di competenza l'impegno di €. _____

Catania _____

IL Direttore dell'Ufficio di Ragioneria

[Handwritten signature]

Oggetto: ripartizione fondo d' Istituto 2020- personale amministrativo.

II Direttore Amministrativo

Visto il provvedimento del Direttore Amministrativo n. 152 del 11/11/2020, avente a oggetto: "determinazione Fondo d'Istituto a.a. 2019/2020;

Vista la determinazione della parte del fondo da destinare al personale amministrativo per un importo pari ad € 23.702,57;

La somma di € 1.283,33 quale Indennità al Direttore Amministrativo (EP2)

La somma di di € 4.125,00 quale Indennità al Direttore di Ragioneria (EP1)

Esaminato il Contratto Integrativo d'Istituto relativo al personale dell'I.S.S.M. "V. Bellini" per l'anno 2019/2020, in specie:

- Titolo I NORME QUADRO Art. 1 -CAMPO DI APPLICAZIONE "Il presente contratto si applica a tutto il Personale Docente e Tecnico-Amministrativo - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio presso l'Istituzione di Alta Formazione Musicale I.S.S.M. "V Bellini" di Catania.
- Titolo IV "Impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e a ogni altra risorsa per corrispondere compensi, indennità al personale in servizio presso l'I.S.S.M. "V. Bellini" di Catania";
- Titolo VIII "Criteri generali per la ripartizione d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, amministrativo e tecnico per l'anno accademico 2018/2019", artt. 35 (criteri generali di suddivisione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) comma 6 " Atteso che la cifra del fondo 2020 è allineati parametri ministeriali, per difetto, in considerazione che il personale dell'area prima coadiutori, non presente in pianta organica, si stabilisce che le indennità EP1 ed EP2 vengano inglobate nella quota (25% del personale T.A;

Tutto ciò premesso

Dispone

Per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono ripetuti e confermati:

Riconoscere:

1. **Ufficio della didattica e Ufficio Erasmus:** Al dipendente, collaboratore amministrativo, sig. Giuffrida Giovanni, assegnato all'ufficio della didattica e, altresì, all' ufficio Erasmus, € 1.283,33;
2. **Ufficio della didattica:** Alla dipendente, assistente amministrativo, sig.ra L'Abbate Claudia, che ha svolto con efficienza il mansionario dell'ufficio Didattica con aggravio del carico di lavoro anche in smartworking, € 4.125,00;
3. **Affari generali e Biblioteca** Al dipendente, collaboratore amministrativo, sig. Fusari Maurizio fino al 28.02.2020, € 4.125,00;
4. **Ufficio di Ragioneria e Biblioteca al dipendente,** collaboratore amministrativo, dott. Scornavacca Roberto, dall'01.03.2020, che ha svolto con efficienza il mansionario dell'ufficio

Didattica con aggravio del carico di lavoro anche in smart working e con temporaneo incarico di Responsabile dell'ufficio di Ragioneria, €.), giusta delibera del C.d.A.;

5. **Affari generali e segreteria di Direzione:** Alla dipendente, assistente amministrativo, sig.ra Licia Capizzi, per la competenza e professionalità dimostrate con aggravio del carico di lavoro anche in smart working, €.
6. **Ufficio personale:** Al dipendente, collaboratore amministrativo, dott.ssa Vasta Debora per la competenza e professionalità dimostrate e per l'aggravio del carico di lavoro determinato dal processo di statizzazione con aggravio del carico di lavoro anche in smart working, €.
7. **Ufficio personale:** Alla dipendente, assistente amministrativo Sig.ra Zagarella Antonietta per la competenza e professionalità dimostrate con aggravio del carico di lavoro anche in smart working, €.
8. Al Direttore di Ragioneria l'Indennità Direttore di Ragioneria (EP1) sino al 30/09/2020, €.
9. Al Direttore amministrativo F.F. dall'01/09/2020, l'Indennità Direttore di Ragioneria (EP2), €.

Il Direttore Amministrativo f.f.
Dr. Omar Moricca

